

Bez zastrzeżeń formalno-prawnych  
Zbigniew Czerwiński-rada prawny  
L. rp. WA/PŁ/156

**UCHWAŁA Nr XXV/142/09  
RADY GMINY BRZUZE  
z dnia 24 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust.6, art.49 ust.2 w zw. z art.91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela / Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm. <sup>1/</sup>, w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Międzygminnym Oddziałem w Rypinie uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli , zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Brzuze zwany dalej regulaminem, który określa:

- 1.wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2.szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3.wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2.Użyte w regulaminie określenia oznaczają :

1.rozporządzenie-rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zm. <sup>2/</sup>

2.ustawa- ustawa z dnia 26 stycznia 1982r.Karta Nauczyciela/ Dz. U. z 2006r Nr 97, poz.674 ze zm./;

3.wynagrodzenie zasadnicze-należne nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze ;

4.szkoła - podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brzuze, pojęcie to obejmuje również gimnazjum i przedszkole.

§ 3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział 2**

§ 4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust.1 ustawy.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- za okres urlopu poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis stanowi inaczej;

- za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3**

§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;

- osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

- aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

- udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;

- opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

- inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

- skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

-adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi ;

-skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy ;

-realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3.Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi wójt.

4.Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach co najmniej w wysokości 2% płacy zasadniczej w przeliczeniu na 1 etat w danej szkole dla nauczycieli dyplomowanych, 3% dla nauczycieli kontraktowych i 2 % dla nauczycieli mianowanych.

5.Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6.Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 1% do 4% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

7.Dodatek motywacyjny dla nauczycieli szkół ustala się w wysokości od 1% do 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

## **Rozdział 4**

### **§ 6. Dodatek funkcyjny**

1.Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2.Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi dla :

-dyrektora przedszkola	200 - 600 zł miesięcznie
-dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów	350 - 1100 zł miesięcznie
od 9 do 16 oddziałów	700 - 1600 zł miesięcznie
-wicedyrektora szkoły	200 - 600 zł miesięcznie

-wychowawca klas

do 18 uczniów - 3% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie ustalonej w ustawie budżetowej / zaokrąglenie do pełnych złotych/

od 19 uczniów - 4 % kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie ustalonej w ustawie budżetowej / zaokrąglenie do pełnych złotych/

-opiekuna stażu - 1% kwoty bazowej dla nauczycieli

3.Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4.W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

5.Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres zajmowania stanowiska lub sprawowania funkcji.

6.Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7.Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół ustala wójt.

8.Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole ustala dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5**

### **§ 7.Dodatek za warunki pracy**

1.Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art.34 ust.2 Karty Nauczyciela oraz paragrafu 8 rozporządzenia w wysokości do 2% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w przypadku :

- prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
- za nauczanie w klasach łączonych

2.Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust.1.

3.Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust.1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

4.Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt.

## **Rozdział 6**

### **§ 8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 ustawy, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru/lub o  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy/ za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 8.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli, przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## **Rozdział 7**

### **§ 9. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. Dokonuje się podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

-40% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta,

-60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w § 9, może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a)osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,  
b)podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

c)osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia /okręgowych/ lub III stopnia /centralnych/ ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów /zespół uczniów/ I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,

d)posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

e)przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f)prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g)organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

h)prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,

i)osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a)zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b)prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c)organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d)organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3)w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na :

a)udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b)udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

3.Wnioski o nagrodę wójta lub dyrektora szkoły mogą składać:

a)organy szkoły

b)organ sprawujący nadzór pedagogiczny,

4.Wnioski o nagrodę wójta składa się w Urzędzie Gminy, a o nagrodę dyrektora w szkole.

5.Wnioski, o których mowa w ust. 4, należy składać do dnia 15 września każdego roku i winny one zawierać:

- a) imię i nazwisko oraz stanowisko nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy nauczyciela oraz przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia;
- b) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody;

6. Nagrodę wójta może przyznać wójt z własnej inicjatywy.

7. Nagrody, o których mowa w § 9, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach wójt, albo dyrektor szkoły, może przyznać nagrodę w innym czasie.

8. Wysokość nagrody wójta nie może być wyższa niż 200% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

9. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty.

10. Kopię decyzji o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się wójtowi oraz dyrektorom szkół.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Brzoze  
*Mirosław Wojciech Ozimkowski*  
Mirosław Wojciech Ozimkowski

---

<sup>1</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821., z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1 i Nr 4, poz. 17

<sup>2</sup> Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293 i z 2007r. Dz.U. Nr 56, poz. 372.